

A Klynge C, Forældrebestyrelsesmøde 11 maj 2023

Tilstede: Sidsel (P) Det Røde Hjørne, Line (F) og Line (P, referent) fra Vuggestuen Hørgården, Johan (F) fra Blæksprutten, Johannes(F) fra Altankassen.

Afbud: Jonas(F) Det Røde Hjørne, Sif(F) Jorden Rundt

Nyt fra klyngen og siden sidst.

Lukke dage/drøftelse:

Der må afholdes op til 7 lukkedage om året. ▪ Den 5. juni (Grundlovsdag) og den 24. december (juleaftensdag) skal alle dagtilbud holde lukket. På disse to dage er dagtilbuddet ikke forpligtet til at stille et alternativt pasningstilbud til rådighed, og de tæller derfor ikke som lukkedage.

De 7 frivillige lukkedage kan kun placeres på dage, hvor fremmødet af børn er lavt. Lavt fremmøde defineres ved, at maksimalt 45 % af det samlede antal børn forventes at have behov for pasning.

Pengene for de dage er allerede trukket ud af det udmeldte budget.

På lukkedage tilbydes nødpasning, dvs. vi samler børnene – i en eller 2 institutioner. For at spare ressourcer således at så mange personaler som muligt, kan holde ferie de dage. Det betyder flere personaler når der er flest børn.

I lukkedagene før påske var der tilmeldt mellem 51 og 54 børn hver dag. Der kom mellem 14 og 19 børn færre! Det betyder at 3-4 personaler havde kunne holde fri!

Som forældre kan man overveje så vidt muligt at holde fri på lukkedagene eller kun tilmelde børn såfremt man reelt har et behov for pasning. Det er så ærgerligt at bruge ressourcerne forkert.

Vi tænker at det vil være godt, hvis der står en beskrivelse af hvorfor vi holder lukkedage, når de meldes ud og hvad nødpasning betyder.

Ny Pædagogisk leder:

Kirsten, der er pædagogisk leder i Jorden Rundt, har valgt at sige sin stilling op og stopper med udgangen af denne måned. Der skal derfor ansættes en ny pædagogisk leder.

Ansættelsen kan vi skubbe, til efter sommerferien, da vi kan "låne" en pædagogisk leder udefra.

Således kan vi slå stillingen op lige efter sommerferien til besættelse 1. okt. Vi kan nu bruge længere tid på ansættelsesproceduren. Dette bakker bestyrelsen op om og er positive over for processen.

Der skal deltage repræsentanter fra forældrene i ansættelsesudvalget. Både fra enhedens forældreråd og forældrebestyrelsen. Derudover skal personale også repræsenteres i ansættelsesudvalget. Som repræsentant fra forældrebestyrelsen peger bestyrelsen på Sif fra Jorden Rundt

Ansættelsesudvalget består af:

Klyngelederen, 1 pædagogisk leder, 2 lokale medarbejderrepræsentanter (udpeget af enhedens TRIO) 1 forældrebestyrelsesrepræsentant udpeget af forældrebestyrelsen og 1 repræsentant udpeget af enhedens forældreråd. Samt en pædagogisk konsulent fra området.

Nyt fra rådsmøderne:

Altankassen: Der blev talt om tilsyn. Der er to udviklings punkter: Evaluering og Sociale relationer. Det kom til udtryk ved den nære kommunikation i måltidet.

Det Røde Hjørne: Mødet var aflyst. Men vi har haft tilsyn og er tilfredse. Også her er Evaluering et udviklingspunkt. Legepladsen skulle have været op på mødet. Legepladsen er mange steder ikke brugbar, da underlaget bliver så varmt om sommeren, at man ikke kan opholde sig der. Der er gang i at udbedre, men så fylder håndværkerne og deres materialer. Ellers går det godt.

Vuggestuen Hørgården: Der blev talt om den store mangel på pædagoger og børn. Hvordan kan man gøre institutionen mere attraktiv? Kan man gøre noget på hjemmesiderne? Hvad skal der være på hjemmesiderne? Vi talte også om Aula og om hvordan det bruges. Trivsel rapporten er kommet, den ser fin ud. Tilsynet gik godt og sammenlægningen mellem Sundholm og Hørgården er på plads.

Blæksprutten: Der har været tilsyns dialog efter tilsynet i dag. Tilsynet gik godt.

Forældrene ønsker mere information, om hvad der foregår i institutionen især når der kommer nye personaler og når de stopper (vikarer og studerende). Der har været et forældre kaffe arrangement, det var forældrerådet, der stod for det og det var en succes.

Budget:

Der har lige været budget gennemgang i denne uge, hvor alt om økonomi bliver gennemgået. Det har man 3 gange om året. Rapporten er ikke kommet endnu, det ville ellers have relevant.

Vi er udfordret på børnetallet, hvilket har stor betydning for vores økonomi. I en institution har vi f.eks. plads til 49 børn og har kun 36.

Vi mangler stadig pædagoger. De er svære at få fat i, men det er generelt i hele området.

Trivselsundersøgelsen 2023.

I KK gennemføres der hvert andet år en trivselsundersøgelse blandt alle medarbejderne. Det foregår på alle niveauer, klyngeledelse, ledelse, ansatte i institutionerne.

Klyngen var lidt bekymret for udfaldet, da der har været et øget arbejdspress. Sygefraværet har været stigende, og der har været flere børn med udfordringer/behov for særlige indsatser. Men Trivselsundersøgelsen har været overraskende positiv. Der bliver målt i de enkelte enheder og fælles for hele klyngen.

Sygefravær:

Der er en klar procedure i BUF som går i gang ved både korttids- og langtidsfravær. Der afholdes samtaler efter helt faste intervaller. Hvis der er særlige hensyn i en periode, tages de hensyn og vi prøver altid at indgå aftale om, hvordan arbejdet kan tilrettelægges så personalet kan komme tilbage. Men vi må også erkende at det ikke altid muligt at komme tilbage og ledelsen derfor bliver nødt til at indstille medarbejdere til afsked.

Sommerferie pasning:

Dialog om hvordan vi får en mere klar tilbagemelding om, hvem der kommer hvornår. Det er den personlige dialog der hjælper bedst. Forældrebestyrelsen mener at hvis man spørger efter påske, burde de fleste vide, hvornår de har ferie.

Der er mange personaler, der gerne vil på arbejde i sampasningsugerne. Men det skal være foreneligt, med antallet af børn. Det er derfor vigtigt, at vi har et klart billede af hvor meget personale vi har brug for, så vi ikke bruger for mange ressourcer, på få børn og ikke har nok personale når alle børnene er tilbage.

Alle institutioner har lagt en ferieanmodning op på AULA. HUSK AT FÅ DEN BESVARET.....

Tilsyn:

Kommunen er forpligtet til at føre tilsyn med indholdet og kvaliteten af det pædagogiske arbejde i vores institutioner.

Derfor har alle institutioner tilsyn en gang om året. En pædagogisk konsulent kommer og observere i de forskellige grupper og på legepladserne. Derefter afholdes der en tilsynsdialog med deltagelse af forældre, personale, ledelse og konsulent. Ved denne dialog drøftes de observationer konsulenten har foretaget og der aftales udviklingspunkter. Til slut skriver konsulenten en rapport der offentliggøres på institutionernes hjemmeside.

Nogle tilsyn afspejler måske, at vi har mange unge uuddannede mennesker inde i institutionerne. Vi er derfor i gang med at udvikle en god velkomst til nye unge medhjælpere: Bruge det faste personale som mentorer, øve os i at sætte ord på det vi gør og støtte medhjælperne i at reflektere over egen praksis sammen, se Han er rigtig god til, hvad gjorde han, se nu gør jeg sådanne hvad tænker du om det.

2 gange om året har vi i klyngen fælles personalemøder med oplægsholder udefra som led i opkvalificering af personalet. Senest har haft et oplæg af Dorthe Birkmose om "Forråelse" og skal i år have en opfølgning inden for samme tema.

Dialog møde med Børne- og ungeudvalget:

Der afholdes Dialogmøde med politikerne i Børne- og ungdomsudvalget **onsdag d. 20. september 2023** kl. 16 på Rådhuset. Bestyrelsen opfordres til at deltage.

Invitationen kommer på et senere tidspunkt.

Punkter til næste gang

Hjemmesiderne:

Kig på din/jeres institution og kom med feedback: hvordan fortæller vi de gode historier – et retvisende billede mm. De personlige anbefalinger tæller højt.

Næste møde: 4. september 2023 - Husk at give besked til Lone om deltagelse 😊